

Kampahire-Lohnumfrage

NPO Schweiz 2016

Kampahire
Hermetschloostrasse 70
8048 Zürich
Schweiz

Tel +41 (0)44 515 59 38
info@kampahire.ch
www.kampahire.ch

Summary

Kampahire hat im Herbst 2016 eine grosse, anonyme Lohnumfrage bei Non-Profit-Organisationen in der deutsch- und französischsprachigen Schweiz durchgeführt. 915 von 1414 Umfrageteilnehmern haben sämtliche Fragen beantwortet.

Ohne besondere Bemerkung beziehen sich alle Lohnangaben auf den monatlichen Bruttolohn für ein 100%-Pensum mit 13 Monatslöhnen pro Jahr.

Die Hälfte der Umfrageteilnehmer haben angegeben, dass sie einen Bruttolohn zwischen 6098 und 8700 CHF pro Monat verdienen. Der Medianlohn der Umfrageteilnehmer beträgt 7308 CHF und liegt damit über dem Medianlohn von 6189 Franken der Schweizer Privatwirtschaft. Die an der Umfrage teilnehmenden Universitäts- und Fachhochschulabsolventen verdienen durchschnittlich sogar 2000 Franken weniger als ihre Kolleginnen und Kollegen in der Schweizer Privatwirtschaft.

Gemäss Umfrage steigen die Löhne tendenziell mit zunehmender Grösse der Organisation und im Vergleich zur öffentlichen Hand bezahlen die NGOs signifikant tiefere Löhne.

Ungefähr ein Viertel der Umfrageteilnehmer sind nicht zufrieden mit ihrem Lohn und ein Fünftel erachten das geltende Lohnsystem als ungerecht.

Die Einschätzung der Lohntransparenz beeinflusst die Einschätzung der Lohngleichheit. Bei transparenten Löhnen werden Lohnunterschiede zwischen Männern und Frauen nur von einer kleinen Minderheit (4%) bejaht. Bei nicht transparenten Löhnen sind hingegen ein Drittel der Frauen der Ansicht, dass in ihrer Organisation keine Lohngleichheit herrsche. Eine Auswertung der in der Umfrage deklarierten Löhne zeigt, dass es den teilnehmenden Frauen nicht besser als ihren Kolleginnen in der restlichen Arbeitswelt ergeht: Frauen haben im Vergleich zu Männern ca. 10% tiefere Löhne angegeben. Noch grösser sind die Unterschiede zwischen weiblichen und männlichen Kaderangestellten. Die in der Umfrage festgestellten Lohnunterschiede zwischen Männern und Frauen sind signifikant.

Sinnstiftende Tätigkeiten und Weiterentwicklungsmöglichkeiten rechtfertigen für die Hälfte der Umfrageteilnehmer einen tieferen Lohn. Alle weiteren Argumente wie flexible Arbeitszeiten, Möglichkeit für Homeoffice oder Zugehörigkeit zu einer angesehenen Organisation werden von der Mehrheit als Rechtfertigung für einen tieferen Lohn abgelehnt.

Über 80% der Umfrageteilnehmer erhalten 13 Monatslöhne im Jahr.

Zwei Drittel der PraktikantInnen haben einen Universitäts- oder Fachhochschulabschluss und ungefähr ein Drittel der PraktikantInnen sind mit ihrem Lohn nicht zufrieden.

Inhaltsverzeichnis

1	LOHNNIVEAU	3
1.1	Löhne insgesamt	3
1.2	Löhne nach Position	3
1.3	Löhne nach Position und Berufserfahrung	4
1.4	Löhne nach Ausbildung (inkl. Vergleich zur Schweizer Privatwirtschaft)	5
1.5	Löhne nach Grösse der Organisation	6
1.6	Löhne der NGOs und der öffentlichen Hand	6
1.7	Löhne nach Tätigkeitsbereich	7
2	LOHNUNTERSCHIEDE FRAU UND MANN	8
2.1	Beurteilung der Lohngleichheit in der eigenen Organisation	8
2.2	Analyse der deklarierten Bruttolöhne	9
3	WEITERE UMFRAERGEERGEBNISSE	10
3.1	Kriterien, die einen tieferen Lohn rechtfertigen	10
3.2	Zufriedenheit, Lohntransparenz und weitere Punkte	11
3.3	Anzahl Monatslöhne pro Jahr	12
3.4	Praktikanten	13
4	ANHANG: FRAGEN MIT ANTWORTEN	14

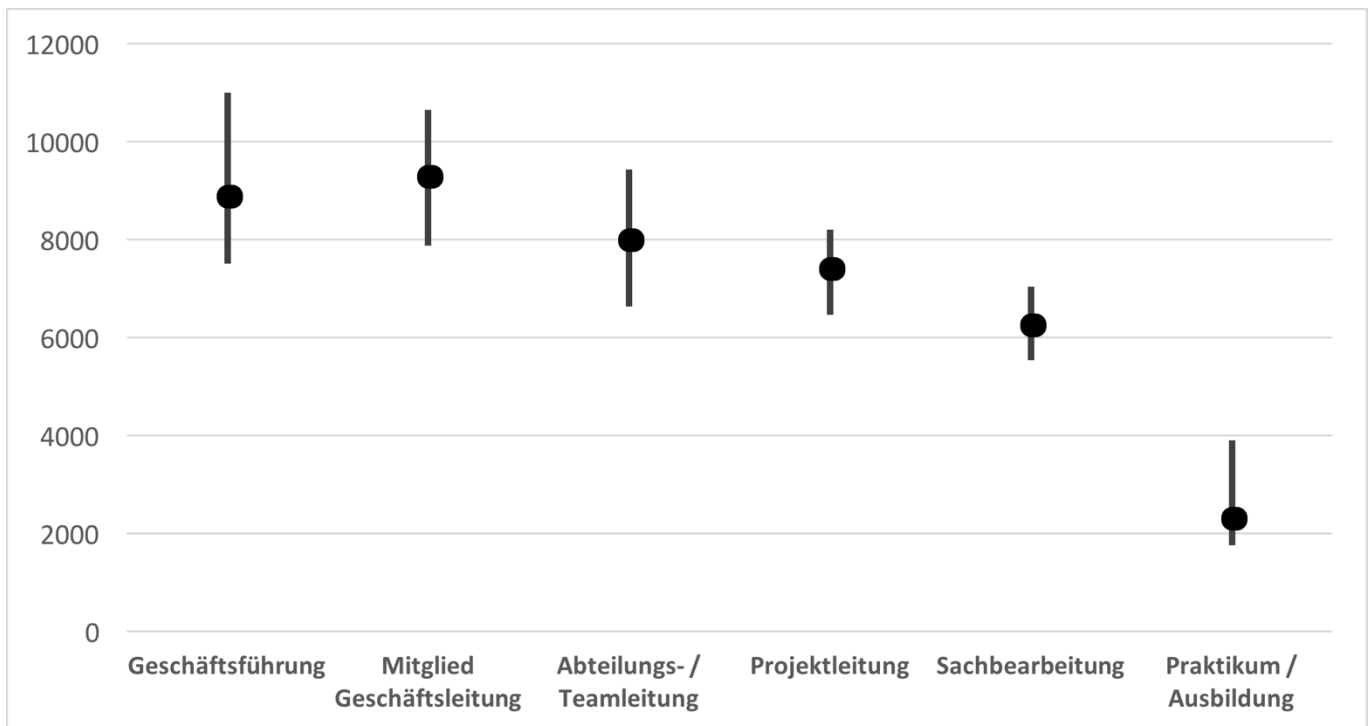
1 Lohnniveau

1.1 Löhne insgesamt

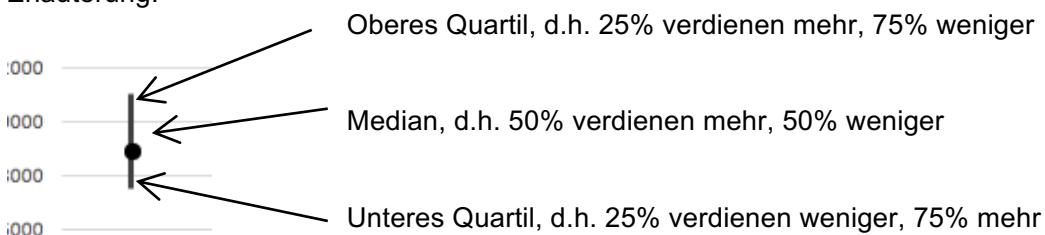
Der Medianlohn der Umfrage beträgt 7308 Franken pro Monat. Dieser Wert bezieht sich auf ein Vollpensum mit 13 Monatslöhnen pro Jahr. Er bedeutet, dass die Hälfte der Umfrageteilnehmer mehr und die andere Hälfte weniger verdient. 25% verdienen weniger als 6098 (unteres Quartil) und 25% verdienen mehr als 8700 Franken pro Monat (oberes Quartil).

Die Hälfte der Umfrageteilnehmer haben angegeben, dass sie einen Bruttolohn zwischen 6098 und 8700 CHF pro Monat verdienen. Der Medianlohn der Umfrageteilnehmer beträgt 7308 CHF und liegt damit über dem Medianlohn von 6189 Franken der Schweizer Privatwirtschaft. Diese Abweichung lässt sich allenfalls damit erklären, dass zwei Drittel der NPO Umfrageteilnehmer einen Universitäts- oder Fachhochschulabschluss besitzen und die NPOs mehr Arbeitsplätze mit einem erhöhten Anforderungsprofil anbieten.

1.2 Löhne nach Position



Erläuterung:



Mitglieder von Geschäftsleitungen haben einen leicht höheren Medianlohn als die Geschäftsführer. Bei den Geschäftsführern ist die Streuung dafür etwas grösser.

1.3 Löhne nach Position und Berufserfahrung

		Position					
		Geschäfts- führung	Mitglied Geschäfts- leitung	Abteilungs- / Teamleitung	Projekt- leitung	Sach- bearbeitung	Praktikum / Ausbildung
Berufserfahrung	weniger als 2 Jahre				5975 6667 7348	5075 5934 6412	1662 1846 2500
	2 - 5 Jahre	7269 8490 11000	6733 8625 9231	6154 7100 8050	5940 6608 7594	5500 6250 6893	
	6 - 9 Jahre	7747 9125 11088	8320 9438 10331	6149 7500 9240	6586 7439 8125	5550 6300 8000	
	10 - 20 Jahre	7192 9750 11000	8100 9100 11200	7383 8710 9733	7613 8125 8530	5554 6313 7248	
	mehr als 20 Jahre	7613 9000 11500	9375 10000 11000	7000 8100 9892	7233 8162 9085	6069 6376 6922	

Erläuterungen:

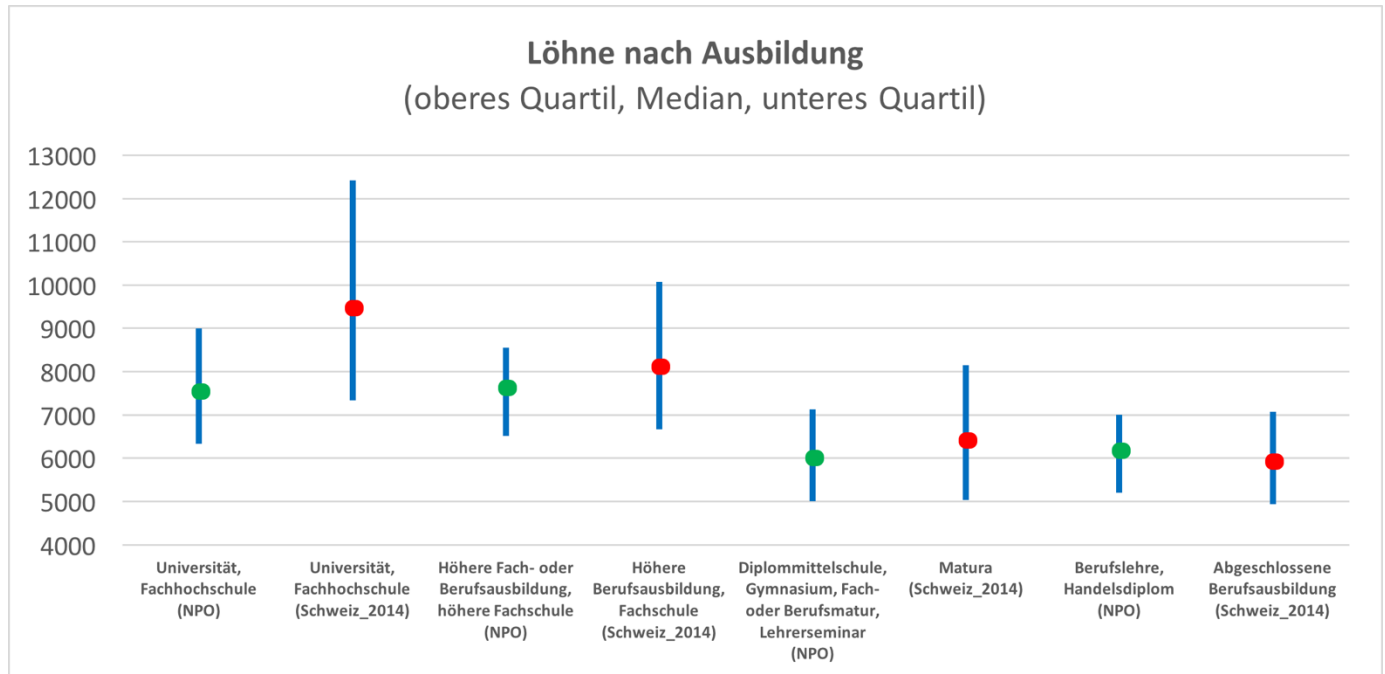
- Erste Zahl: Unteres Quartil, d.h. 25% verdient weniger, 75% verdient mehr
- Zweite Zahl (fett): Median, d.h. 50% verdient mehr, 50% weniger
- Dritte Zahl: Oberes Quartil, d.h. 25% verdient mehr, 75% weniger
- Fehlende Zahlen bedeuten zu kleine Stichprobe.
- Beispielaussagen als Lesehilfe:
 - 50% der Praktikanten mit weniger als 2 Jahren Berufserfahrung verdient mehr als 1846 pro Monat.
 - 50% der Praktikanten mit weniger als 2 Jahren Berufserfahrung verdienen zwischen 1662 und 2500 CHF pro Monat.

Auf der Stufe Sachbearbeitung fällt auf, dass die Löhne mit zunehmender Berufserfahrung nicht mehr steigen. Die Löhne der Sachbearbeiter entsprechen ziemlich genau dem Medianlohn von 6189 Franken der Schweizer Privatwirtschaft.¹

¹ Quelle: Bundesamt für Statistik <http://www.bfs.admin.ch/>. Löhne 2014 privater Sektor.

1.4 Löhne nach Ausbildung (inkl. Vergleich zur Schweizer Privatwirtschaft)

Die von den Umfrageteilnehmern angegebenen Löhne werden im folgenden Diagramm mit den Werten für die Schweizer Privatwirtschaft verglichen.²



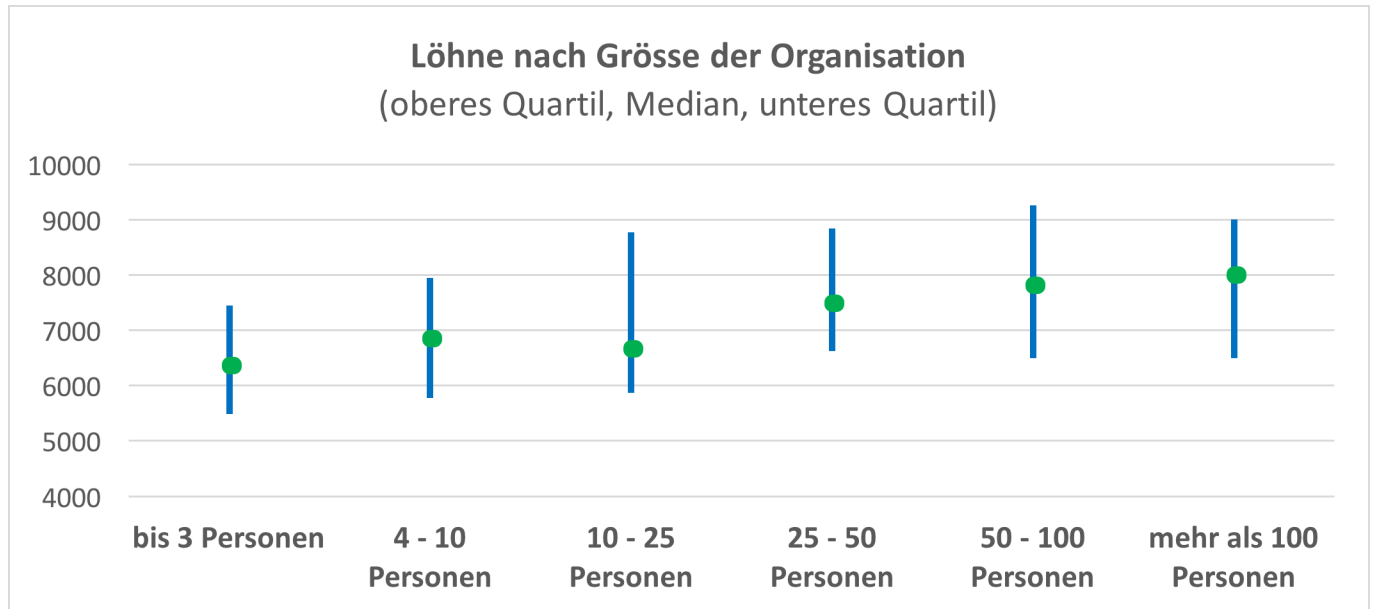
Bei den Umfrageteilnehmern unterscheiden sich die Löhne nur für zwei Gruppen: Personen mit einer höheren Ausbildung (Uni, FH, HF) und Personen mit einem Abschluss auf Sekundarstufe 2. Innerhalb dieser Gruppen sind keine Unterschiede erkennbar.

Im Vergleich zur Schweizer Privatwirtschaft haben Umfrageteilnehmer mit einem Universitäts- oder Fachhochschulabschluss deutlich tiefere Löhne angegeben. Der Medianlohn für diese Gruppe liegt bei der Umfrage bei 7550 und damit ca. 2000 Franken tiefer als in der Schweizer Privatwirtschaft mit ca. 9500 Franken pro Monat.

² Quelle: Bundesamt für Statistik <http://www.bfs.admin.ch/>. Löhne 2014 privater Sektor. Das BFS führt die Löhne für Universitäts- und Fachhochschulabsolventen getrennt auf. Für das Diagramm wurde der Mittelwert der entsprechenden Werte verwendet.

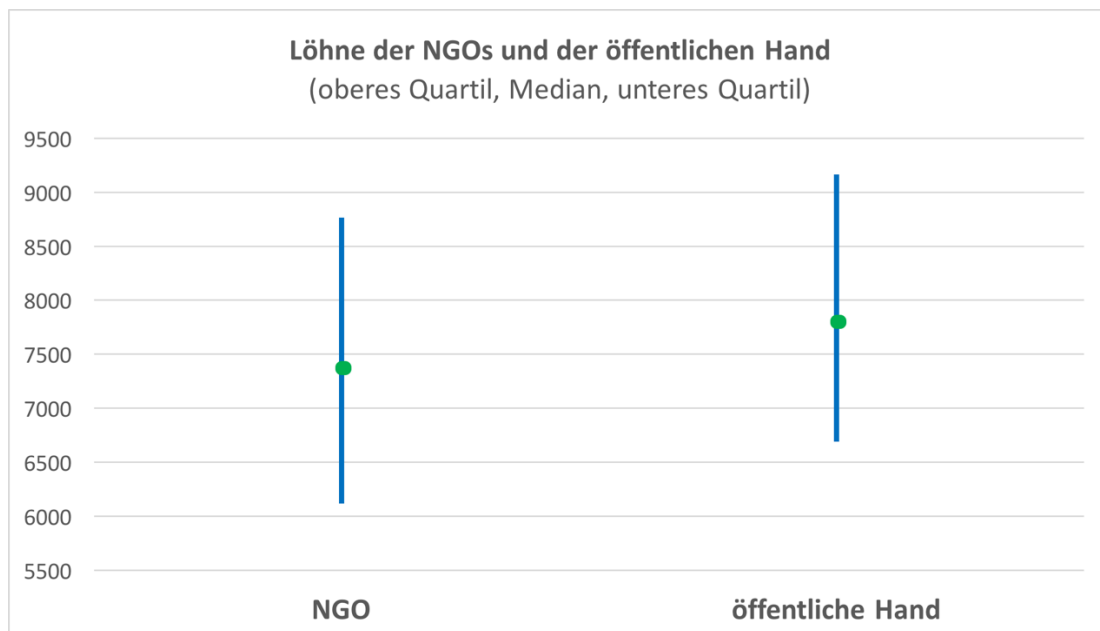
1.5 Löhne nach Grösse der Organisation

Die folgende Darstellung zeigt die Löhne in Abhängigkeit der Anzahl Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der eigenen Organisation.



1.6 Löhne der NGOs und der öffentlichen Hand

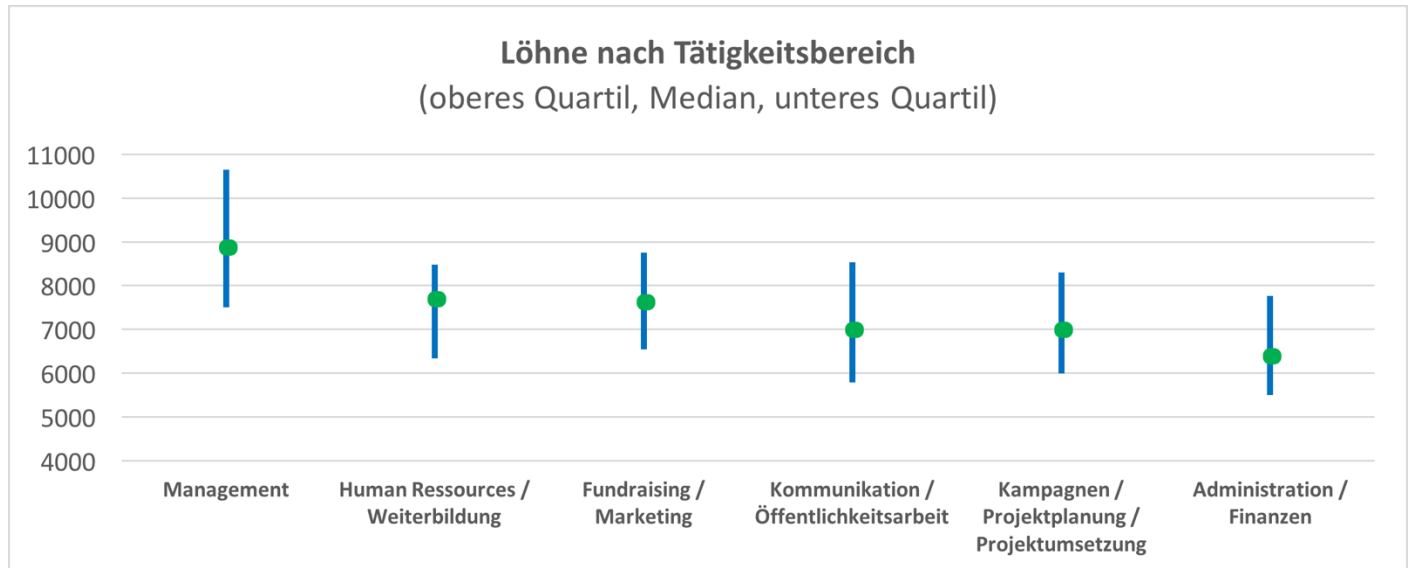
Die Umfrageteilnehmer der NGOs haben im Vergleich zu den Teilnehmern aus der öffentlichen Hand einen 460 Franken tieferen Monatslohn angegeben. Die Löhne zwischen den NGOs und der öffentlichen Hand unterscheiden sich signifikant.



	NGO	öffentliche Hand
unteres Quartil	6117	6694
oberes Quartil	8763	9166
Median	7373	7804

1.7 Löhne nach Tätigkeitsbereich

Die folgende Darstellung zeigt die Löhne in Abhängigkeit vom Tätigkeitsbereich innerhalb der eigenen Organisation.



Mit der Umfrage wurden noch weitere Tätigkeitsbereiche erfasst. Da sie nicht sehr oft genannt wurden, können sie an dieser Stelle nicht aufgeführt und ausgewertet werden.

Die Umfrageteilnehmer im Managementbereich haben einen Medianlohn von 8875 angegeben. Im Bereichen Human Resources, Weiterbildung, Fundraising und Marketing liegt der Medianlohn gut 1000 Franken tiefer bei 7700 Franken pro Monat. Weitere 700 Franken weniger beträgt der Medianlohn für Kommunikation, Öffentlichkeitsarbeit, Kampagnen, Projektplanung und Projektumsetzung. Administration und Finanzen hat einen Medianlohn von 6400 Franken pro Monat.

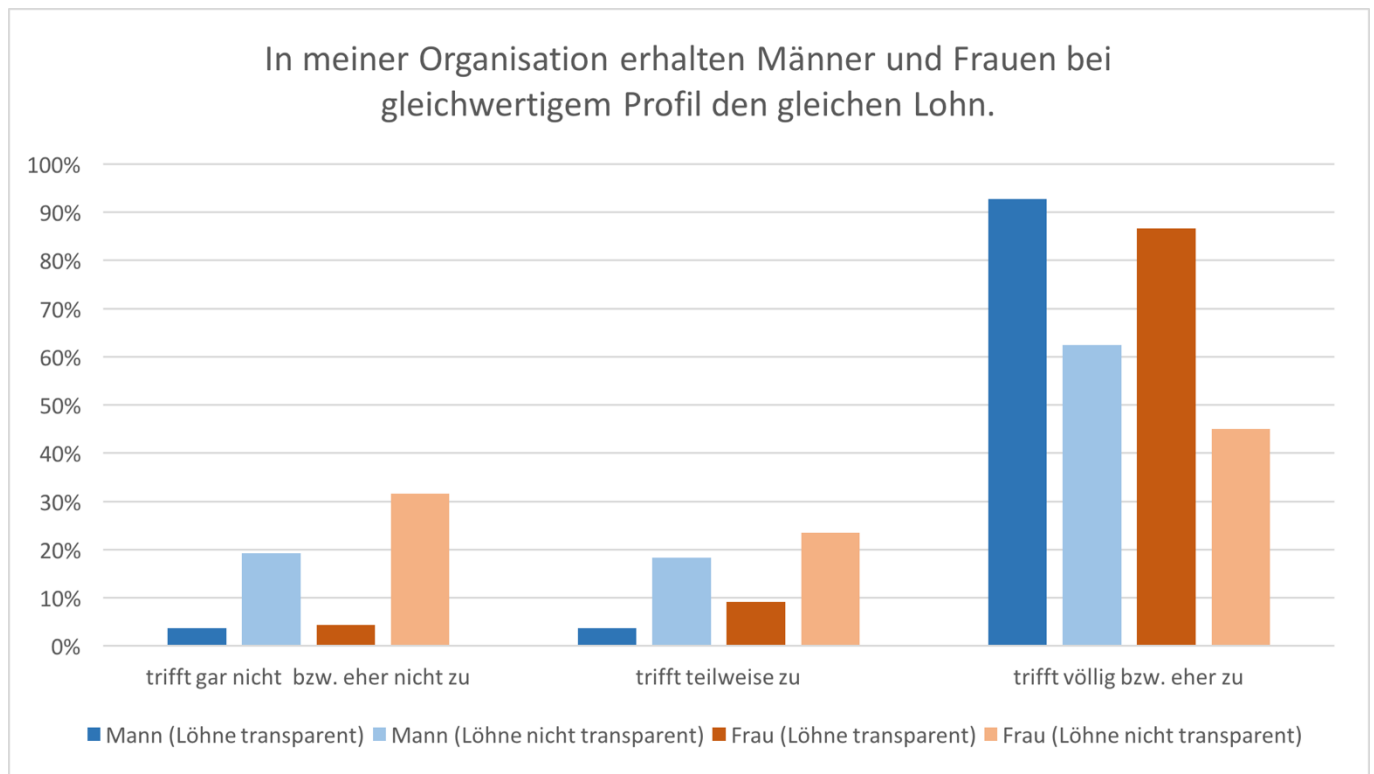
2 Lohnunterschiede Frau und Mann

2.1 Beurteilung der Lohngleichheit in der eigenen Organisation

In der Umfrage wurde die Zustimmung zu folgender Aussage erhoben:

In meiner Organisation erhalten Frauen und Männer bei gleichwertigem Profil (Ausbildung, Berufserfahrung und Anforderungsniveau der Stelle sind vergleichbar) den gleichen Lohn.

Das Diagramm zeigt einerseits die Antworten von Männern und Frauen und andererseits wurde unterschieden in eine Gruppe die angibt, dass in ihrer Organisation die Löhne transparent bzw. nicht transparent seien.

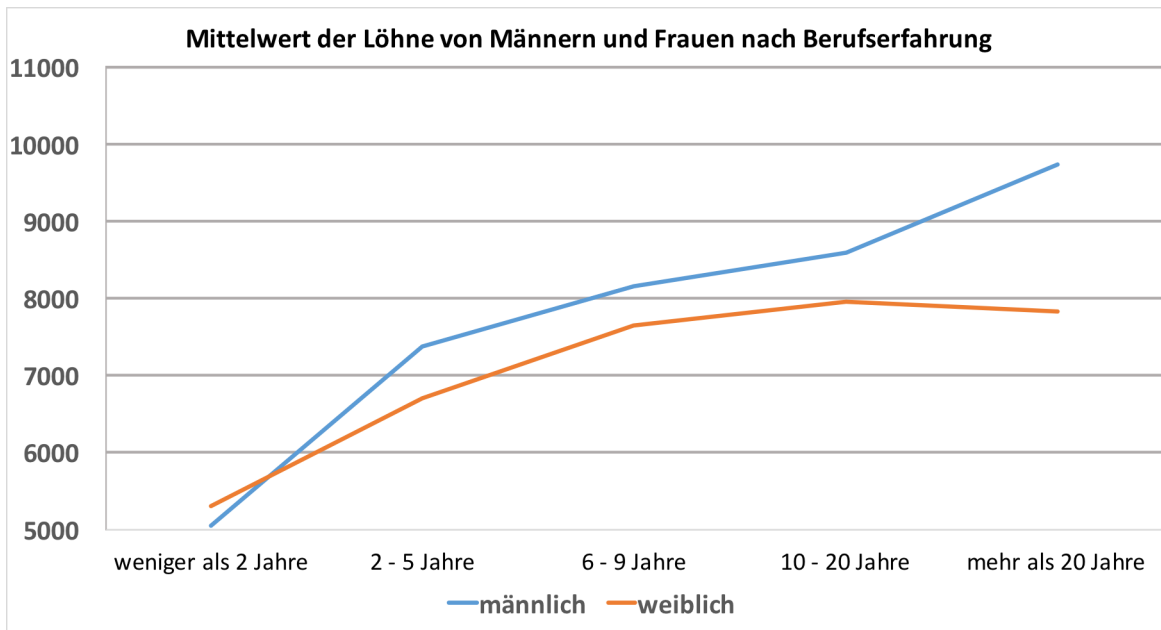


Die Einschätzung der Lohntransparenz beeinflusst die Einschätzung der Lohngleichheit. Bei transparenten Löhnen werden Lohnunterschiede zwischen Männern und Frauen nur von einer kleinen Minderheit bejaht. Bei nicht transparenten Löhnen sind hingegen ein Drittel der Frauen der Ansicht, dass in ihrer Organisation keine Lohngleichheit herrsche.

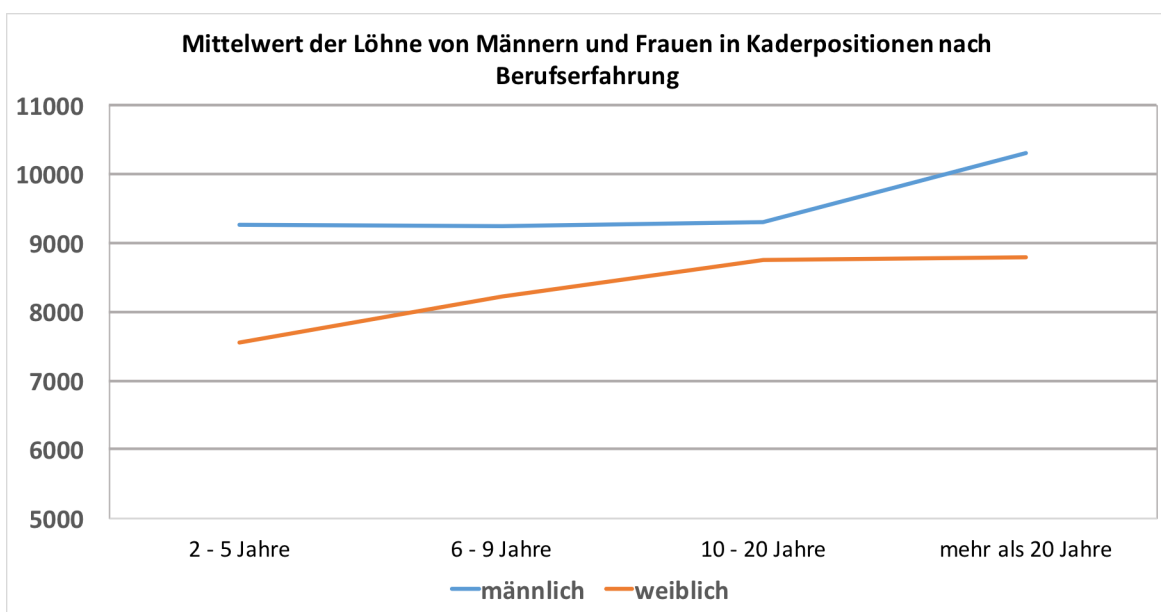
2.2 Analyse der deklarierten Bruttolöhne

Die Frauen haben in der Lohnumfrage im Vergleich zu Männern ca. 10% tiefere Löhne angegeben. Eine statistische Analyse (T-Test) ergibt signifikante Unterschiede zwischen den Lohnangaben von Männern und Frauen.

	Lohn Mann	Lohn Frau	Differenz
Mittelwert (arithm. Mittel)	8042	7238	803
Median	7825	7125	700

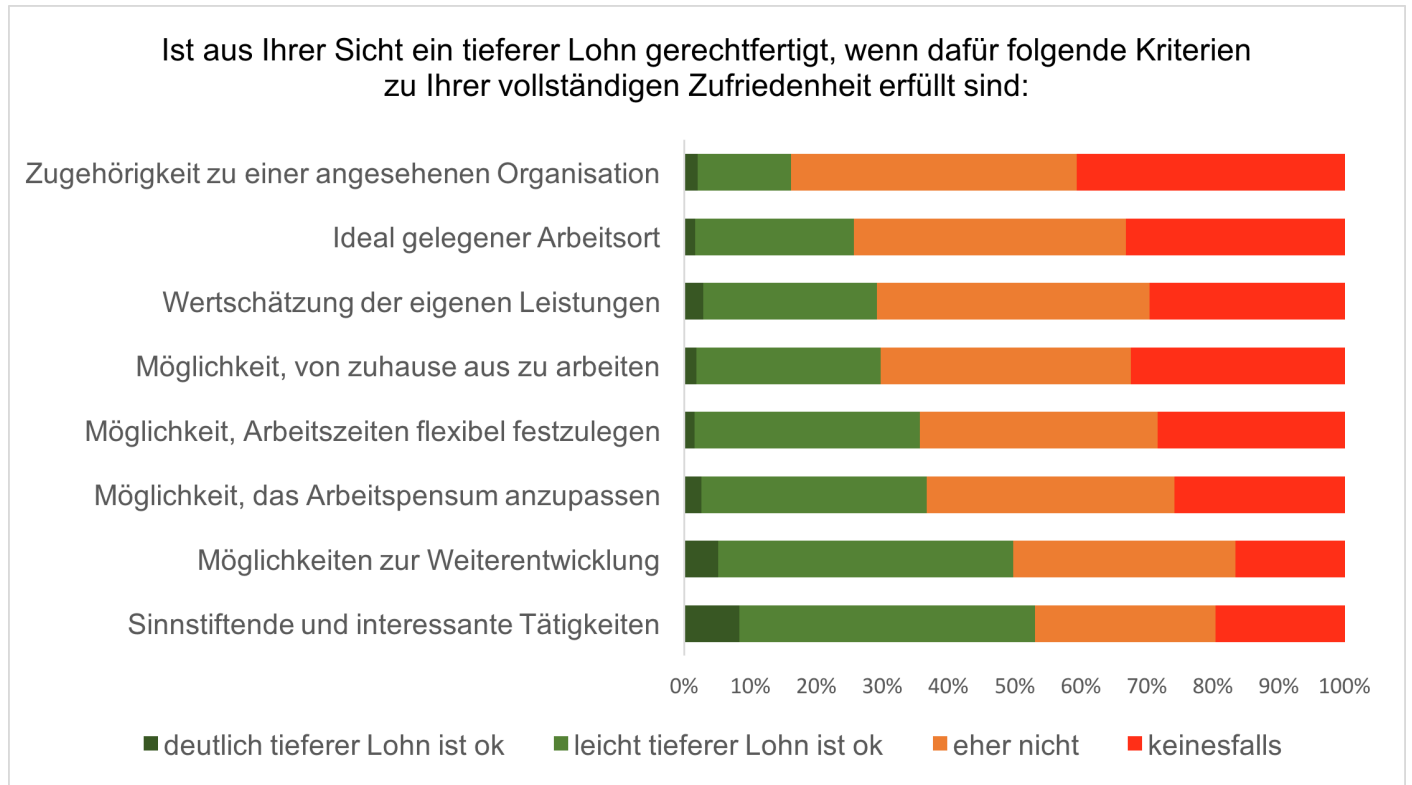


Noch ausgeprägter werden die Unterschiede, wenn nur noch Umfrageteilnehmer mit einer Kaderposition (Geschäftsführer, Mitglieder Geschäftsleitung, Abteilungs- / Teamleitung) berücksichtigt werden.



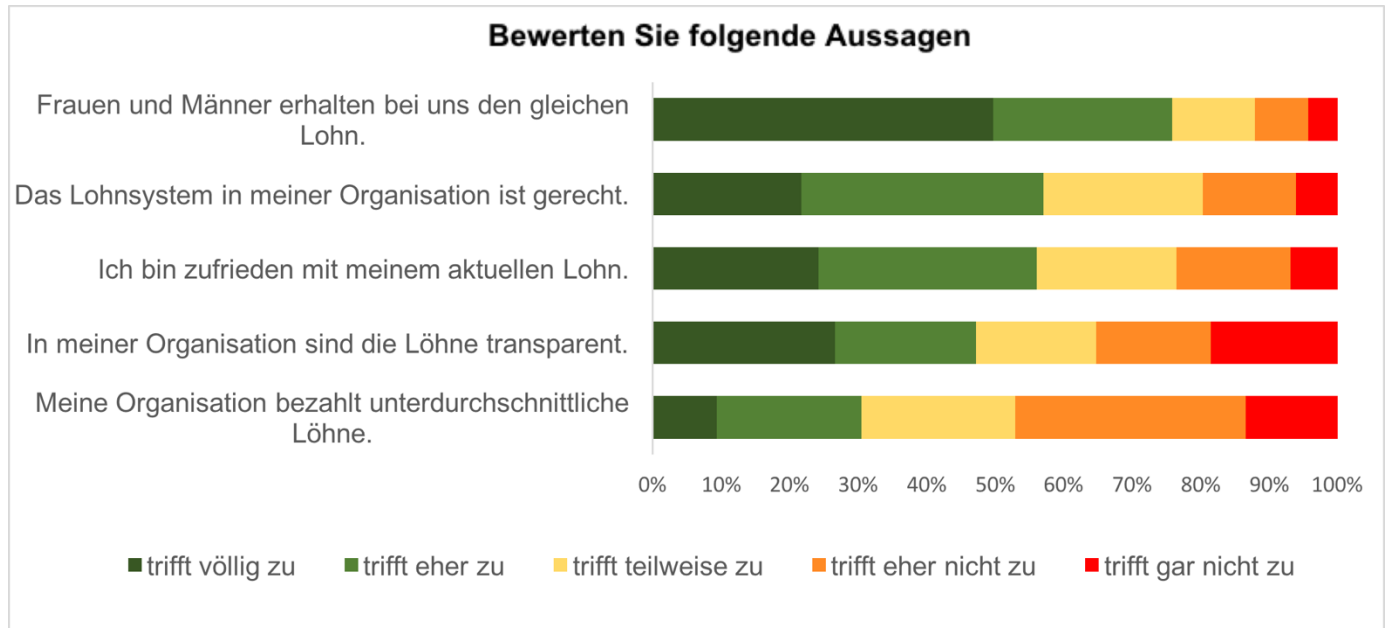
3 Weitere Umfrageergebnisse

3.1 Kriterien, die einen tieferen Lohn rechtfertigen



Sinnstiftende Tätigkeiten und Weiterentwicklungsmöglichkeiten rechtfertigen für die Hälfte der Umfrageteilnehmer einen tieferen Lohn. Alle weiteren Argumente wie flexible Arbeitszeiten, Möglichkeit für Homeoffice oder Zugehörigkeit zu einer angesehenen Organisation werden von der Mehrheit als Rechtfertigung für einen tieferen Lohn abgelehnt.

3.2 Zufriedenheit, Lohntransparenz und weitere Punkte



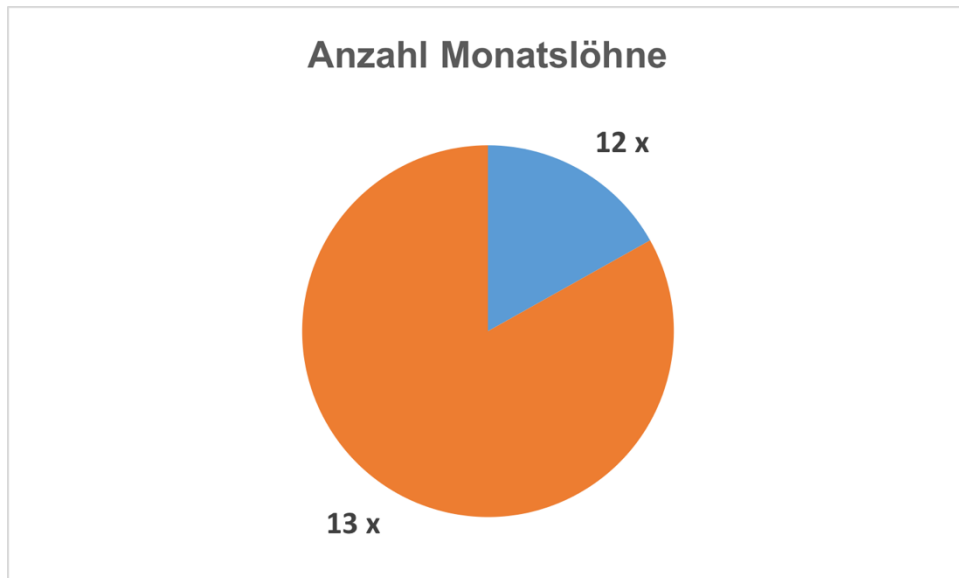
Ungefähr ein Viertel der Umfrageteilnehmer sind nicht zufrieden mit ihrem Lohn und ein Fünftel erachten das geltende Lohnsystem als ungerecht. Ein Drittel der Umfrageteilnehmer ist der Auffassung, dass in ihrer Organisation die Löhne nicht transparent sind.

Ungefähr die Hälfte der Umfrageteilnehmer stimmt der Aussage zu, dass ihre Organisation im Verhältnis zu vergleichbaren Organisationen unterdurchschnittliche Löhne bezahlt. Dieses Ergebnis zeigt, dass die Umfrageteilnehmer diesen Punkt sehr gut einschätzen können. Schlussendlich ist es ja so, dass die Hälfte der Organisationen vergleichsweise hohe bzw. tiefe Löhne bezahlen.

Die Lohnunterschiede zwischen Männern und Frauen wurden in einem eigenen Kapitel betrachtet.

3.3 Anzahl Monatslöhne pro Jahr

Über 80% der Umfrageteilnehmer erhalten 13 Monatslöhne im Jahr.



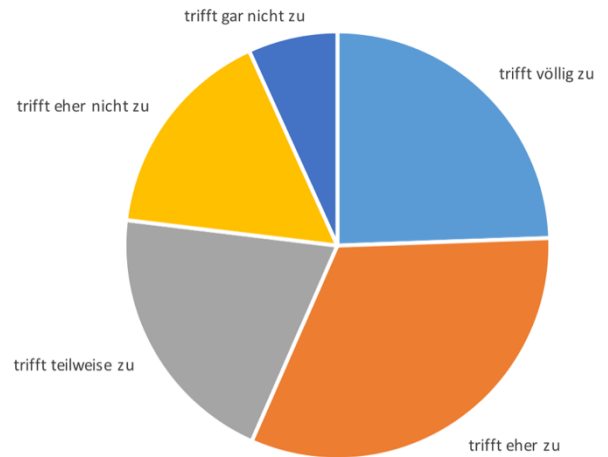
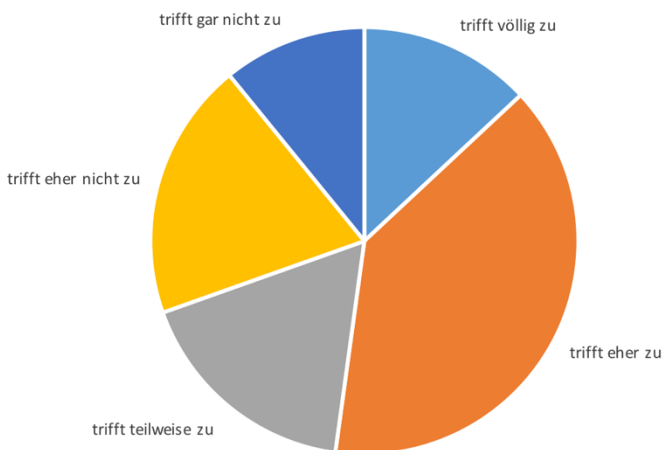
3.4 Praktikanten

Ungefähr ein Drittel der Praktikanten sind mit dem Lohn nicht zufrieden. Das ist im Vergleich zu allen Umfrageteilnehmer ein leicht höherer Wert.

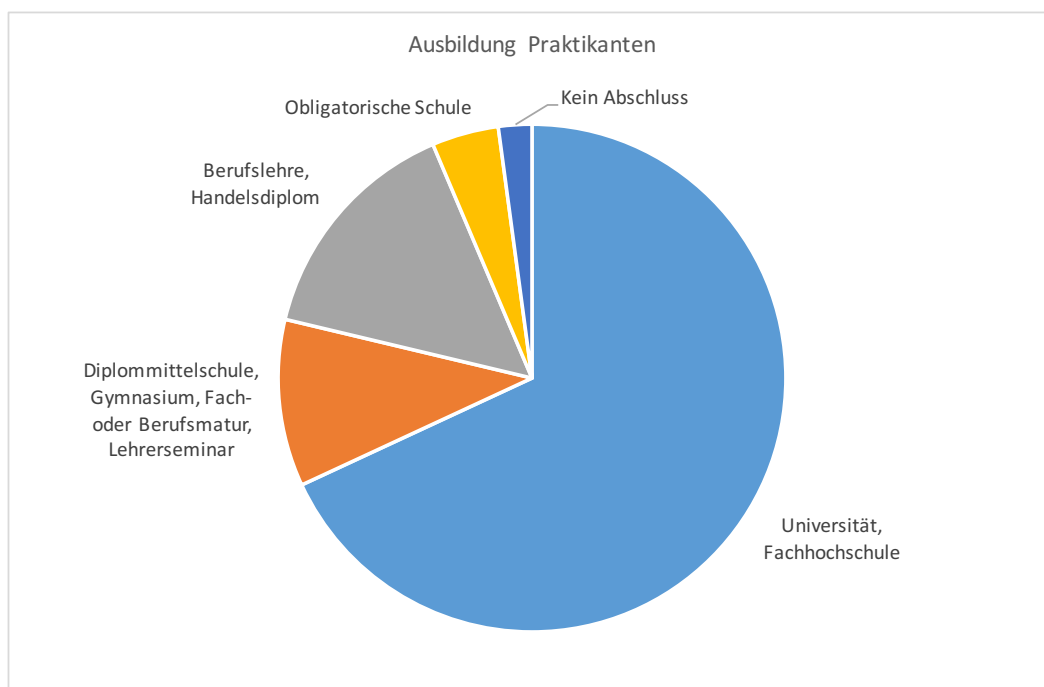
Ich bin zufrieden mit meinem Lohn.

Praktikanten

Alle Umfrageteilnehmer



Ungefähr zwei Drittel aller Praktikanten haben einen Universitäts- oder Fachhochschulabschluss.



4 Anhang: Fragen mit Antworten

Fragen zur Person

Welchem Geschlecht fühlen Sie sich zugehörig?

	Anzahl	Prozent
männlich (A1)	407	34%
weiblich (A2)	793	66%
anderes (A3)	10	1%

Wie alt sind Sie?

Antwort	Anzahl	Prozent
jünger als 20 (A1)	14	1%
20 - 29 (A2)	168	14%
30 - 39 (A3)	382	31%
40 - 49 (A4)	334	28%
50 - 59 (A5)	264	22%
60 und älter (A6)	51	4%

Welches ist Ihre höchste abgeschlossene Ausbildung?

Antwort	Anzahl	Prozent
Kein Abschluss (A1)	8	1%
Obligatorische Schule (A2)	13	1%
Berufslehre, Handelsdiplom (A3)	148	12%
Diplommittelschule, Gymnasium, Fach- oder Berufsmatur, Lehrerseminar (A4)	78	6%
Höhere Fach- oder Berufsausbildung, höhere Fachschule (A5)	173	14%
Universität, Fachhochschule (A6)	783	65%

Wie viele Jahre Berufserfahrung haben Sie in Ihrem aktuellen Tätigkeitsbereich?

Antwort	Anzahl	Prozent
weniger als 2 Jahre (A1)	143	12%
2 - 5 Jahre (A2)	293	25%
6 - 9 Jahre (A3)	256	21%
10 - 20 Jahre (A4)	323	27%
mehr als 20 Jahre (A5)	177	15%

Fragen zur Person als ArbeitnehmerIn

In welchem Tätigkeitsbereich sind Sie innerhalb Ihrer Organisation hauptsächlich beschäftigt?

Antwort	Anzahl	Prozent
Kampagnen / Projektplanung / Projektumsetzung (A6)	236	21%
Management (A7)	175	16%
Anderes (A9)	171	15%
Administration / Finanzen (A1)	163	15%
Kommunikation / Öffentlichkeitsarbeit (A10)	132	12%
Fundraising / Marketing (A3)	108	10%
Human Resources / Weiterbildung (A11)	47	4%
Mitgliederbetreuung (A8)	26	2%
Freiwilligenkoordination / Mobilisierung (A2)	25	2%
ICT / IT (A4)	15	1%
Juristische Abteilung (A5)	15	1%

In welcher Position sind Sie in Ihrer Organisation tätig?

Antwort	Anzahl	Prozent
Praktikum / Ausbildung (A6)	53	5%
Sachbearbeitung (A5)	257	24%
Projektleitung (A4)	353	33%
Abteilungsleitung / Teamleitung (A3)	187	17%
Mitglied der Geschäftsleitung (A2)	107	10%
Geschäftsführung (A1)	124	11%

Für wie viele Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind Sie insgesamt verantwortlich?

Antwort	Anzahl	Prozent
keine (A1)	575	53%
1 - 4 (A2)	261	24%
5 - 9 (A3)	127	12%
10 - 30 (A4)	82	8%
mehr als 30 (A5)	48	4%

Wie hoch sind die jährlichen Ausgaben in Ihrem Verantwortungsbereich?

Antwort	Anzahl	Prozent
keines (A1)	197	19%
bis 50'000 (A2)	239	23%
50'000 - 100'000 (A3)	138	13%
100'000 - 500'000 (A4)	219	21%
500'000 - 1 Mio (A5)	89	9%
über 1 Mio (A6)	163	16%

Fragen zum Lohn

Wie hoch ist Ihr aktueller Bruttolohn in Franken pro Monat?

Bei variablen Löhnen bitte ungefähren Durchschnitt angeben. Zahlen können gerundet werden.

Berechnung	Ergebnis
Anzahl	1046

Mit welchem Pensum sind Sie angestellt?

Berechnung	Ergebnis
Anzahl	1030
Standard Abweichung	19.73
Durchschnitt	77.67
1ter Viertelwert (Q1 unteres Quartil)	60
2ter Viertelwert (Mittleres Quartil)	80
3ter Viertelwert (Q3 Oberes Quartil)	100

Wieviele Monatslöhne erhalten Sie pro Jahr gemäss Arbeitsvertrag?

Antwort	Anzahl	Prozent
12 (A1)	183	18%
13 (A2)	852	82%
14 (A3)	3	0%

Bitte bewerten Sie folgende Aussagen:

	trifft völlig zu	trifft eher zu	trifft teilweise zu	trifft eher nicht zu	trifft gar nicht zu
Meine Organisation bezahlt unter- durchschnittliche Löhne.	9%	21%	22%	34%	13%
In meiner Organisation sind die Löhne transparent.	27%	21%	17%	17%	19%
Ich bin zufrieden mit meinem aktuellen Lohn.	24%	32%	20%	17%	7%
Das Lohnsystem in meiner Organisation ist gerecht.	22%	35%	23%	14%	6%
Frauen und Männer erhalten bei uns den gleichen Lohn.	50%	26%	12%	8%	4%

Ist aus Ihrer Sicht ein tieferer Lohn gerechtfertigt, wenn dafür folgende Kriterien zu Ihrer vollständigen Zufriedenheit erfüllt sind:

	deutlich tieferer Lohn ist ok	leicht tieferer Lohn ist ok	eher nicht	keinesfalls
Sinnstiftende und interessante Tätigkeiten	8%	45%	27%	20%
Möglichkeiten zur Weiterentwicklung	5%	45%	34%	17%
Möglichkeit, das Arbeitspensum anzupassen	3%	34%	38%	26%
Möglichkeit, Arbeitszeiten flexibel festzulegen	2%	34%	36%	28%
Möglichkeit, von zuhause aus zu arbeiten	2%	28%	38%	32%
Wertschätzung der eigenen Leistungen	3%	26%	41%	30%
Ideal gelegener Arbeitsort	2%	24%	41%	33%
Zugehörigkeit zu einer angesehenen Organisation	2%	14%	43%	41%

Fragen zum Arbeitgeber

Welches ist der wichtigste Tätigkeitsbereich Ihrer Organisation?

Antwort	Anzahl	Prozent
Entwicklungszusammenarbeit / Humanitäre Hilfe / Menschenrechte / Friedensarbeit (A4)	215	23%
Umweltschutz / Energie (A15)	133	14%
Gesundheit / Medizin / Behinderung / Sucht (A8)	113	12%
Politik / Recht / Soziales (A13)	86	9%
Arbeit / Wirtschaft / Armut (A2)	68	7%
Bildung (A3)	65	7%
Kinder / Jugend (A9)	56	6%
Flucht / Migration (A5)	52	5%
Kunst / Kultur / Sport (A11)	19	2%
Tierschutz (A14)	16	2%
Alter / Senioren (A1)	15	2%
Gender / Gleichberechtigung / Familien (A7)	13	1%
Landwirtschaft (A12)	13	1%
Forschung / Wissenschaft (A6)	11	1%
Kirchen / Religion (A10)	8	1%
Anderer (A16)	67	7%

Welcher der folgenden Kategorien ordnen Sie Ihre Organisation zu?

Antwort	Anzahl	Prozent
NGO: regional (A1)	148	16%
NGO: national (A5)	371	39%
NGO: international (A4)	280	30%
öffentliche Hand: Bund (A2)	20	2%
öffentliche Hand: interkantonale Zusammenarbeit (A7)	14	1%
öffentliche Hand: Kanton (A6)	64	7%
öffentliche Hand: Gemeinde (A8)	29	3%
IGO (supranationale Organisation: IKRK, EU, UN, EGMR...) (A3)	17	2%

Wieviele bezahlte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt Ihre Organisation in der Schweiz (unabhängig vom Anstellungsgrad)?

Antwort	Anzahl	Prozent
bis 3 Personen (A1)	47	5%
4 - 10 Personen (A2)	160	17%
10 - 25 Personen (A3)	147	16%
25 - 50 Personen (A4)	129	14%
50 - 100 Personen (A5)	151	16%
mehr als 100 Personen (A6)	305	32%

Hinweise zur Durchführung und Auswertung

- Durchführung mit dem Befragungstool von LimeService.
- Fragen in deutscher und französischer Sprache.
- Die Fragen konnten vom 22. August 2016 bis zum 25. Oktober 2016 beantwortet werden.
- Ein allgemeiner Link zur Umfrage wurde breit an die uns bekannten Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter von NPO-Organisationen gestreut. Es wurde keinerlei Kontrolle oder Steuerung des Teilnehmerfeldes vorgenommen.
- Rücklauf:

Alle Fragen beantwortet	915
Eine oder mehrere Fragen nicht beantwortet	499
Total	1414
- Für die Detailauswertung wurden folgende Anpassungen vorgenommen:
 - Der deklarierte Bruttolohn wurde für die Auswertung angepasst. Aus den Feldern Bruttolohn, Pensum und Anzahl Monatslöhne wurde für jeden Datensatz der Bruttolohn für ein Vollpensum mit 13 Monatslöhnen pro Jahr berechnet.
 - Die acht Geschäftsführer ohne untergeordnete Mitarbeiter wurden zu Einzelunternehmern.
 - Bei fehlenden Werte in den Feldern *Pensum* oder *Anzahl Monatslöhne* wurde der Datensatz gelöscht (ca. 20 Stück).
 - Monatslöhne über 30'000: Ca. 25 Personen haben einen Monatslohn über 30'000 deklariert. Jeder Datensatz wurde einzeln angesehen und allenfalls angepasst oder gelöscht. Diverse Personen haben vermutlich ihren Jahreslohn angegeben. Es gab zahlreiche Angaben im Bereich 60'000-120'000.
- Für das Konzept, die Realisation und die Auswertung der Umfrage sind Sarah Spiller und Jörg van der Heyde von Kampahire/Kampagnenforum verantwortlich.

Informationen zu Kampahire

Kampahire ist Spezialistin für die Rekrutierung und Suche von Fachkräften für NGOs, Parteien, Verbände und die öffentliche Hand. Wir kümmern uns um Ihr Personalwesen, damit Sie sich auf Ihr Kerngeschäft kümmern können. Denn gutes und motiviertes Personal ist der Schlüssel zum Erfolg.

Kampahire
Hermetschloostrasse 70
8048 Zürich
Schweiz

Tel +41 (0)44 515 59 38
Fax +41 (0)44 500 16 01

info@kampahire.ch
www.kampahire.ch